



Prefeitura Municipal de Ramilândia

Av. Voluntários da Pátria, nº 1600 - Centro
CNPJ 95.725.024/0001-14 - CEP: 85.888-970

Fone/Fax 3258 8000

Ramilândia - PR

PROJETO DE LEI Nº 1382/2022

EMENTA: ALTERA OS ANEXOS I E II DA LEI MUNICIPAL Nº 891/2015, INCLUI NOVA VAGA, ALTERA VENCIMENTO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

EDSON DOS SANTOS, PREFEITO DE RAMILÂNDIA
ESTADO DO PARANÁ, FAÇO SABER QUE O
LEGISLATIVO MUNICIPAL APROVOU E EU,
SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1º - Fica o Poder Executivo autorizado a alterar o número de vagas existentes do cargo descrito no Anexo I da Lei Municipal nº 891/2021, que passa a vigorar com seguinte redação:

ANEXO I- QUADRO DE CARREIRAS

(...)

2- CARREIRA DE AGENTE PROFISSIONAL - NÍVEL SUPERIOR

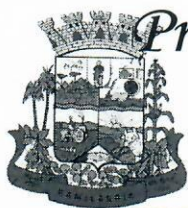
Vagas	Cargos	Carga Horária	Formação Mínima e Atribuições
(...)			
04	Enfermeiro	40 horas	Ver anexo III
02	Fisioterapeuta	20 horas	Ver anexo III
(...)			

(...)

Art. 2º - Fica o Poder Executivo autorizado a alterar o número de vagas e os vencimentos dos cargos descritos no Anexo II da Lei Municipal nº 891/2021, que passa a vigorar com seguinte redação:

Anexo II				
Parte Integrante da Lei nº 891/2015.				
Quadro Geral do Pessoal efetivo - QGPE				
Sequência	Cargo	Carga Horária	Nº de vagas	Venc. Básico
(...)				

Recebi
10/04/22
[Assinatura]



Prefeitura Municipal de Ramilândia

Av. Voluntários da Pátria, nº 1600 - Centro
CNPJ 95.725.024/0001-14 - CEP: 85.888-970
Fone/Fax 3258 8000
Ramilândia - PR

17	Enfermeiro	40h	4	3.735,26
(...)				
20	Fisioterapeuta	20h	2	2.311,26
(...)				
22	Médico – Clínico Geral	20h	4	14.000,00
23	Médico – Ginecologista Obstetra	20h	1	14.000,00
24	Médico Pediatra	20h	1	14.000,00
(...)				

Art. 3º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Paço Municipal Sanvito Cassanego, 08 de abril de 2022.

Edson dos Santos

CPF: 102.759.978-80

Prefeito Municipal

EDSON DOS SANTOS

Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE RAMILÂNDIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – 09.220.604/0001-18
CEP: 85.888-000 - Fone/Fax: (0XX45) 3258-8040
Rua Curitiba, nº035 - Centro – Ramilândia –Pr.
smsramilandia2021@gmail.com



Ofício nº020/2022

Ramilândia, 13 de abril de 2022.

Exmo. Sr.
Edson dos Santos
Prefeito Municipal
Ramilândia - PR

Sr. Prefeito,

A Secretaria de Saúde solicita que seja **reajustado os salários dos médicos clínicos gerais**, necessitando um acréscimo, em detrimento a diversos fatores, sendo o salário um importante fator de atração, fixação e satisfação desses profissionais na atenção básica, sobretudo em nossa região, sendo mais remota e carente. Outro fator que identificamos é a não permanência dos médicos no concurso público, pois estes profissionais consideraram o salário um dos principais fatores para justificar a permanência no município, sendo de pequeno porte, não havendo outras possibilidades de atuação profissional.

O vínculo desses médicos com os serviços de saúde pode se dar por meio de concurso público ou de credenciamento, sendo que o salário apresenta uma ampla variação entre municípios, o que possivelmente seria reflexo para atrair e fixar tais profissionais.

Deste modo, informamos através desta solicitação, entendo ser ela sustentável, ratifique nossas razões, tendo em vista que isto, além de respaldo por lei, respeita todos os princípios norteadores da Administração Pública.

Angelica Aline Corso
Secretária Municipal de Saúde



PREFEITURA MUNICIPAL DE RAMILÂNDIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – 09.220.604/0001-18
CEP: 85.888-000 - Fone/Fax: (0XX45) 3258-8040
Rua Curitiba, nº035 - Centro – Ramilândia –Pr.
smsramilandia2021@gmail.com



Ofício nº019/2022

Ramilândia, 13 de abril de 2022.

Exmo. Sr.
Edson dos Santos
Prefeito Municipal
Ramilândia - PR

Sr. Prefeito,

A Secretaria de Saúde solicita que seja realizado a criação de novos cargos dentro do setor da saúde, sendo importante para atender de forma ampla e eficaz os usuários do sistema único de saúde do nosso município. Segue abaixo os profissionais e quantidade requerida;

PROFISSIONAIS	QUANTIDADE
Enfermeiro (Epidemiologia) - 40 horas semanais;	01
Fisioterapeuta - 20 horas semanais;	01

A Secretaria de Saúde do município de Ramilândia, vem através desta proposta de criação de novos cargos, com objetivo de reorientação do modelo de gestão e de atenção à saúde, visando atingir novos patamares de prestação de serviço para proporcionar elevada satisfação dos usuários do sistema - SUS, associada a otimização do uso dos recursos públicos.

A solicitação do Enfermeiro epidemiológico será destinada atuar juntamente com a vigilância epidemiológica, considera-se que este profissional desenvolve ações de investigação epidemiológica, de diagnóstico situacional, de planejamento e de implementação de medidas de prevenção, controle e tratamento, também execução de ações básicas de investigação e vigilância, priorizando grupos e categorias de risco. Informamos que este profissional é de suma importância para desenvolver ações de prevenção e combate de doenças principalmente transmissíveis, vindo de encontro com as necessidades atuais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RAMILÂNDIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – 09.220.604/0001-18
CEP: 85.888-000 - Fone/Fax: (0XX45) 3258-8040
Rua Curitiba, nº035 - Centro – Ramilândia –Pr.
smsramilandia2021@gmail.com



Referente a profissional fisioterapeuta, identificamos que atualmente possuímos o cargo somente de 20 horas para este profissional, sendo a carga horaria não compatível com a demanda existente, necessitando um acréscimo de mais 20 horas para esta função, para que assim possa atender a demanda que apresenta em nosso município pelo sistema único de saúde.

Deste modo, informamos através desta solicitação, entendo ser ela sustentável, ratifique nossas razões, tendo em vista que isto, além de respaldo por lei, respeita todos os princípios norteadores da Administração Pública.


Angelica Aline Corso
Secretária Municipal de Saúde

PARECER CONTABIL – IMPACTO FINANCEIRO E ORÇAMENTARIO
ALTERAÇÃO DE CARGOS

ABRIL/2022.

LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL – ART. 16 E 20 e 22

Atendendo solicitação para criação de cargos de servidores do Município de Ramilândia (1 fisioterapeuta, 1 médico pediatra, 1 médico ginecologista-obstetra e 4 clinico geral) temos a relatar:

Em conformidade com o art. 16 da LRF:

“”Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de:

I - estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes;

II - declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias

O aumento da despesa de pessoal com a alteração de cargos de servidores municipais de Ramilândia está contemplada na Lei Orçamentária Anual nº 1348/2021 de 20/12/2021 para o exercício financeiro de 2022, com dotações específicas consignadas para de pagamento de pessoal, bem como o cota patronal.

Art. 20. A repartição dos limites globais do art. 19 não poderá exceder os seguintes percentuais:

III - na esfera municipal:

a) 6% (seis por cento) para o Legislativo, incluído o Tribunal de Contas do Município, quando houver;

b) 54% (cinquenta e Quatro por cento) para o Executivo.

Conforme o descrito no Art, 20 da LRF, temos a descrever:

- Considerando a Receita corrente líquida apurada nos últimos 12 meses, que somou um montante de R\$ 24.847.408,83.

- Considerando a despesa com pessoal tomada como base, utilizaremos a folha de março/2022 a qual apresentou o valor líquido de R\$ 906.688,82 acrescentando-se o valor de R\$ 90.036,52 da despesa prevista com as alterações, chegaríamos a um montante mensal de R\$ 996.725,34.

- Considerando de que conforme o descrito no Art. 20 da LRF a despesa com pessoal na esfera municipal poderá chegar até 54% em relação a Receita Corrente Líquida.

- Considerando de que o limite prudencial para o Município, nos termos do art. 22§ ÚNICO da LRF é de 95% sobre o Maximo permitido ou seja o Município se ultrapassar 51,30% sofrerá alertas do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, bem como sanções, redução de quadro de pessoal.

Art. 22. A verificação do cumprimento dos limites estabelecidos nos arts. 19 e 20 será realizada ao final de cada quadrimestre.

Parágrafo único. Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso:

I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual, ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição;

II - criação de cargo, emprego ou função;

III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa;

IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança;


V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

- Considerando que a projeção demonstrada no ANEXO I apresentou um percentual de **47,24%**, ficando abaixo do limite de alerta que é de **48,60%**.

- Considerando a Lei de Responsabilidade Fiscal, nos termos do artigo 22, § único, Somos de parecer **favorável** para as alterações de cargos. (**Observando que se mantenha a receita corrente liquida média e a base de cálculo da folha de pagamento**).

- No entanto informamos que a administração deve acompanhar atentamente o comportamento da receita, uma vez que o índice apresentado com a criação de novos cargos ficará muito próximo ao limite de alerta. E o Município sofrerá sanções caso esse limite seja ultrapassado.

Ramilândia, 14 de abril de 2022.


SUELI MARIA XAVIER
CRC/PR 054921/O-1

ACOMPANHAMENTO DE PESSOAL - 2022

CRIAÇÃO DE CARGOS

RCL ACUMULADA 2021/2022

24.847.408,83 MEDIA
2.070.617,40

MÊS MÓVEL	REC.COR.LIQ	DESP.PESSOAL	PERCENTUAL	FOLHA LÍQUIDA 03/22	REAJUSTE	FOLHA REAJUSTADA
mar/22	2.144.749,85	906.688,82	42,27			
abr/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
mai/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
jun/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15	906.688,82	90.036,52	996.725,34
jul/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
ago/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
set/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
out/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
nov/22	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
dez/22	2.600.000,00	1.400.000,00	53,85			
jan/23	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
fev/23	2.070.000,00	996.725,34	48,15			
ACUMULADO	25.444.749,85	12.273.942,22	48,24			

	SALÁRIO	AUMENTO	TOTAL
Cargos novos	906.688,82	90.036,52	0,00
			996.725,34

SUELI MARIA XAVIER

CRC/PR 054921/0-1

Ramiliandia, 14 de abril de 2022.

[illegible]